

赛轮集团股份有限公司

全球人权政策

信任与尊重是赛轮集团的核心价值观，深深融入公司运营的每一个环节。赛轮集团坚信，人权是人类固有的、不可剥夺的权利，在全球轮胎制造业务中，保障每一个相关方的人权是赛轮集团义不容辞的责任。本全球人权政策旨在彰显赛轮集团对人权的坚定承诺，为公司在全球范围内的运营提供明确的人权指引，确保所有活动都符合国际人权标准和相关法律法规，以信任为纽带，以尊重为基石，构建一个公平、公正、和谐的商业环境。

赛轮集团致力于在各个运营层面坚持国际公认的人权标准，包括主要国际框架规定的标准，例如：《世界人权宣言》、《联合国全球契约的十项原则》、《联合国工商企业与人权指导原则》、《经合组织跨国企业负责任商业行为准则》等国际规则及指南。

为了履行这一使命，公司的《商业道德手册》概述了受雇于赛轮集团、代表赛轮集团或与之合作的所有人员应遵循的价值观、行为和举止。该手册规定了与核心人权原则相关的最低要求，包括杜绝强迫劳动、童工和歧视，同时促进安全健康的工作环境，以及保护员工隐私。

政策原则

1. 尊重人权：赛轮集团相信人人生而自由，尊严一律平等，我

们禁止一切形式的强迫、奴役劳工，禁止招聘童工，关注并尊重相对弱势或易受伤害的群体，并尽力保障他们的权益。

2. 禁止歧视与反对骚扰：公司坚持平等雇佣的原则，建立公平、公正、公开的选人用人机制，面对不同国籍、种族、性别、地域、宗教信仰、文化背景、残疾与否的应聘者及员工，公司提供平等发展机会。公司承诺所有员工在招聘、劳动、薪资、培训、晋升、补偿等阶段享受同等待遇。公司致力于营造安全、尊重的职场环境，杜绝任何骚扰行为。任何人不得实施威胁、暴力、欺凌以及其他类似行为，不得在言语或行为上侮辱和骚扰他人，不得传播谣言或其他诽谤性、骚扰性信息。

3. 平等和自由选择：尊公司重劳动者自由选择工作的权利，禁止任何形式的强迫劳动、债务奴役或超时强制劳动。通过制定和优化用工制度、明确用工原则和规范用工流程，保障员工合法权益，提升员工工作满意度，营造合法合规、公平公正的用工环境。

4. 安全与健康：公司秉承“安全和风险防范是开展所有工作的前提”的安全文化理念，实施基于风险的过程管理，全面强化风险管控，严格落实安全责任，隐患排查闭环管理，提升全员安全素养。同时赛轮轮胎充分将数字化、信息化技术与安全管理相融合，通过智能化主动防护技术手段来保障安全，运用信息化工具提升安全管理，实现全过程安全管控，达到“零伤害”目标。公司在重视员工身心健康的同时，更关注员工的职业健康。近年，赛轮轮胎对

噪声、烟气、粉尘、有毒有害气体等开展持续治理，并取得了显著效果。未来，赛轮轮胎将继续加强职业卫生环境改善，提高设备设施自动化水平，不断寻求职业病防护设施的优化升级，为员工提供更好的工作环境。

5. 合理劳动报酬：赛轮集团将确保员工获得不低于当地法定标准的工资和福利，并且工资发放及时、足额。同时，集团构建全球统一的薪酬回报激励管理体系，为全体员工提供固定薪酬与浮动薪酬，通过搭建起的可变薪酬机制更好激发员工活力，提升员工敬业度和归属感。可变薪酬作为劳动报酬的重要组成部分，将依据所有员工的个人业绩、团队贡献、企业整体经营效益等客观、公平的标准进行设定。在制定可变薪酬方案时，会充分与员工沟通，确保方案透明易懂，让员工清楚了解获得可变薪酬的条件和方式。公司会定期对包括可变薪酬在内的整体薪酬体系进行评估，包含绩效奖金、销售佣金、提成、专项激励、特殊贡献奖金、年终奖、股票期权等多种薪酬激励项目，确保其公平合理，与员工的劳动付出相匹配，让员工感受到企业对其劳动价值的尊重，同时通过合理的激励机制激发员工的工作积极性。

6. 培养与发展：公司建立了成熟的员工发展与培训通道，为员工提供相应的管理、技术、技能类的培训与赋能，以帮助员工提高业务能力和更好的适应工作需要，并为所有员工提供公平的职业发展机会及透明的晋升机制。

7. 结社和表达自由：公司尊重并保障员工依法享有的结社自由权利，员工有权自主决定是否加入或组织工会等合法社团组织，企业不得对此进行干涉、限制或报复。同时，员工有权在合法合规的前提下，自由、坦诚地表达对企业运营、管理、工作条件等方面的意见、建议和关切。企业将建立多元化的沟通平台，如意见箱、专题座谈会等，确保员工的声音能够被倾听和重视，对于员工合理的表达，企业将积极回应并妥善处理，以此增进员工与企业之间的信任，营造开放、包容的工作氛围。

8. 个人信息保护：公司始终将隐私保护和数据安全置于日常运营的核心位置，致力于以负责任的态度管理和保护客户、消费者、员工以及合作伙伴的可识别信息，为所有利益相关方提供一个安全可靠的数据环境。禁止非法收集、处理或滥用个人数据。加强员工的隐私和数据保护专题培训和教育，确保员工了解、遵守隐私和安全政策。

政策适用范围

本政策适用于赛轮集团在全球范围内的所有控股子公司、分公司、合资企业、供应商、合作伙伴以及所有为企业工作的员工、临时工、承包商等相关方。无论所处地区、文化背景和法律环境如何，均需严格遵守本政策的各项规定。

政策实施保障

1. 制定与更新：本政策管理层制定，并定期评估其有效性和适

应性，以确保与国际人权标准保持一致。

2. 培训与教育： 公司将定期对员工进行人权政策和相关法规的培训，提高员工的人权意识和法律意识。

3. 监测与评估： 公司建立有效的监测和评估机制，定期检查业务运营中的人权保护及促进措施，及时发现和解决可能出现的人权问题。

4. 反馈与改进： 公司鼓励员工和社会各界对公司人权工作提出意见和建议，公司将虚心接纳反馈，接受来自全体员工及社会的监督，以便持续改进和完善公司管理。

投诉举报途径

邮箱： jubaotousu@sailuntire.com； 电话： 17568911565（微信同号）。

结束语

赛轮集团将以坚定的决心和实际行动，践行信任与尊重的企业价值观，遵守本全球人权政策，为员工、合作伙伴和社会创造更加公正、和谐的环境，实现可持续的共赢发展。