

赛轮集团股份有限公司 应对气候变化政策



版本记录

政策名称	版本	修改人	更新时间	修改记录
应对气候变化政策	第一版	赵建勋、刘花	2026. 01. 08	

释义

在本政策中，除非文意另有所指，下列词语具有如下含义：

常用词语释义		
本公司、公司、赛轮集团、我们	指	赛轮集团股份有限公司
本政策	指	该关键词所在政策

应对气候变化政策

一、目的

第一条 赛轮集团将应对气候变化作为实现可持续发展的核心战略任务，秉承“绿色创新、低碳转型”理念，致力于构建系统化气候治理体系。本政策旨在通过完善治理机制、强化风险管控、推进节能减排、推广绿色技术等举措，全面提升企业气候韧性，助力全球碳中和目标实现。

二、范围

第二条 本政策适用于赛轮集团内部所有生产运营活动及所有员工，我们亦鼓励赛轮集团供应商、承包商、经销商、合作伙伴等外部利益相关方遵守本政策。

三、职责

第三条 董事会作为公司可持续发展的最高监督机构，统筹行使可持续发展全领域的最高监督职权，亦是公司气候治理与气候行动领域的最高监督机构，对公司可持续发展战略及气候相关专项规划的制定、实施、评估与改进全过程实施最高层级监督。

第四条 战略与可持续发展委员会监督和评估应对气候变化的长期战略，支持董事会进行决策与监管。

第五条 可持续发展领导工作组负责审查集团气候变化议题具体表现并对气候风险与机遇提出应对举措。

第六条 可持续发展战略管理办公室负责推动气候变化风险应对举措的落地，统筹开展相关举措以实现气候目标；开展组织层面温室气体核查工作和产品碳足迹核查工作；制定应对气候变化的政策、搭建应对气候风险管理架构、识别气候变化相关风险和机遇等。

第七条 可持续发展工作小组负责落地实施集团制定的气候变化议题行动规划，定期向可持续发展战略管理办公室汇报进展情况。

四、细则

第八条 风险管控

➤ 参照国际可持续准则理事会（ISSB）发布的《国际财务报告可持续披露准则第2号

——气候相关披露》(IFRS S2)，系统性识别实体风险与转型风险，建立气候风险分级应对机制，将高风险项目纳入集团全面风险管理体系，并定期开展气候情景分析，以评估其对业务的潜在财务影响；

- 强化供应链气候韧性，将气候绩效纳入供应商准入与评估体系，优先选择低碳认证供应商，规避高脆弱性区域采购，并协作推动供应链减排。

第九条 低碳转型

- 加速清洁能源替代，扩大光伏、生物质能应用规模，积极采购绿电，降低对化石能源的依赖；
- 提高能效管理水平，全面推进能源管理体系（如 ISO 50001）建设，实施设备技术节能改造；
- 推广“液体黄金”等绿色技术，加大可再生、可循环材料的应用，实现产品全生命周期碳减排；
- 深化循环经济实践，提升轮胎翻新率与废旧资源再生利用水平。

第十条 国际合作

- 对标国际气候倡议（如科学碳目标倡议），参与全球碳市场机制建设；
- 推动全球工厂适配属地化减排法规。

五、 目标与指标

第十一条 目标

- 减排目标：到 2030 年，轮胎单位产品碳排放较 2022 年降低 30%；
- 能源目标：到 2030 年，轮胎单位产品能耗较 2022 年降低 30%；
- 材料目标：轮胎产品中的可持续材料含量 2030 年提高到 40%，2050 年提高到 100%。

第十二条 指标

- 本公司承诺通过年度可持续发展报告、CDP（全球环境信息研究中心）问卷回应等渠道，定期披露温室气体排放数据（范围 1、范围 2、范围 3）、减排项目进展及目标达成率，接受第三方独立鉴证；
- 披露气候相关风险机遇的战略韧性、治理、风险管理与指标目标。

六、 申诉机制

第十三条 我们对任何形式的对任何违反本气候变化政策行为、相关法律法规及内部管理制度行为持零容忍态度，通过公正和保密的投诉举报渠道，鼓励员工和其他利益相关方监督并报告任何疑似侵权行为，并进行严肃的调查和公正处理。

如发现任何违背本政策的行为，所有内外部利益相关方可通过以下途径进行举报：

邮箱：jubaotousu@sailuntire.com

电话：17568911565（微信同号）

我们的所有利益相关方可随时借助线上渠道开展匿名举报。

我们在举报受理及调查等各个环节均遵循保密原则，严禁泄露举报人的个人信息，严禁将举报情况透露给被举报人或者部门。我们保护举报人的合法权益，禁止对举报人进行打击报复，包括基于举报原因对举报人进行骚扰、降级、解雇、纪律处分、暂停工作、威胁或任何其他形式的变相报复行为。

七、 审查与修订

第十四条 可持续发展战略管理办公室负责本政策制定、修订、解释并监督执行，未尽事宜以相关法律法规、规范性文件以及公司内部管理规定为准。本政策在董事会的批准下实施，并由董事会每年进行一次全面审查，以确保该政策与公司可持续发展战略和方向一致，必要时可适时检查更新。